

# Criando processos de contratação mais equitativos para sua startup

O desenvolvimento de práticas de contratação mais equitativas não se trata apenas de criar um futuro mais justo. Locais de trabalho diversificados e inclusivos podem promover a inovação, melhorar o moral e capacitar cada funcionário a atingir seu potencial máximo.

Siga este guia para descobrir como você pode criar uma estratégia de contratação equitativa e as maneiras pelas quais a tecnologia pode ajudar.



## 01: Crie anúncios de emprego inclusivos

Analise seus anúncios de emprego com ferramentas on-line, como decodificadores de gênero, para encontrar linguagem que possa ter um tom tendencioso em relação a um determinado grupo de pessoas. O uso de uma linguagem mais inclusiva ajudará a atrair uma variedade maior de candidatas.



## 04: Proporcione análises baseadas em IA para avaliações mais justas

Os neurodivergentes podem, às vezes, ter dificuldades para redigir candidaturas de emprego ou se expressar de modo eficaz durante as entrevistas. As avaliações gamificadas podem ser usadas para analisar com precisão os candidatos em termos de habilidades técnicas e características comportamentais.



## 02: Minimize o viés na seleção de candidatos

O viés inconsciente e o de afinidade são comuns na triagem de currículos, o que muitas vezes nos leva a ignorar candidatos qualificados. A IA pode examinar candidaturas para remover características como gênero, idade, etnia ou classe social.



## 05: Automatize tarefas para interagir melhor com os candidatos

A falta de tempo nos leva a fazer julgamentos rápidos e de uma vez só, e é aí que entra a parcialidade. A automação das tarefas de rotina libera tempo para encontrar e envolver uma variedade maior de candidatos.



## 03: Alcance candidatas com recrutamento passivo

Os métodos tradicionais de recrutamento geralmente limitam o acesso a talentos diversificados. Usar o LinkedIn ou outras plataformas de redes profissionais para recrutamento passivo (quando você entra em contato com pessoas que não estão procurando emprego ativamente) pode ajudar a encontrar candidatas qualificadas.



## 06: Promova uma cultura de trabalho gratificante

Não basta simplesmente implementar os processos corretos, os futuros contratados precisam ver que podem prosperar em sua empresa. Certifique-se de que está criando um ambiente e cultura de trabalho equitativos, em que todos possam contribuir.

## DELL FOR STARTUPS

O Dell for Startups oferece experiência em startups de empresas dedicadas consultores de tecnologia e soluções escaláveis para garantir seu o negócio está sempre pronto para crescer.

Entrar →