

Checkliste: So unterstützen Sie Ihre Belegschaft bei der Förderung von Innovationen

Indem Sie Ihre Belegschaft bei der Förderung von Innovationen unterstützen, schaffen Sie eine optimale Grundlage für die Entwicklung neuer Ideen und mehr Unternehmenserfolg. Gleichzeitig können Sie sich aber auch einen echten Wettbewerbsvorteil verschaffen. Eine auf innovatives Denken ausgerichtete Unternehmenskultur entsteht jedoch nicht über Nacht. Indem Sie die folgenden Schritte befolgen, können Sie das Vertrauen Ihrer MitarbeiterInnen stärken und Kreativität unternehmensweit fördern.



Schaffen Sie ein inklusives Umfeld

- Bieten Sie Ihrer Belegschaft eine Plattform zum gemeinsamen Austausch, um Feedback einholen zu können. Dies kann beispielsweise in Form eines speziell dafür ausgelegten Chats oder eines monatlichen Meetings erfolgen.
- Nehmen Sie Feedback aus sämtlichen Ebenen und Abteilungen des Unternehmens dankbar an – auch dann, wenn die Meinungen von der Ihren abweichen.
- Lassen Sie Ihre MitarbeiterInnen die Führung in Projekten übernehmen. So lernen Ihre MitarbeiterInnen, dass sie Pläne auch wirklich souverän in die Tat umsetzen können.



Schaffen Sie Zeit zum Experimentieren

- Halten Sie sich vor Augen, dass Innovation eine geschäftskritische Aufgabe ist und daher oberste Priorität hat. Innovative Ideen sind kein unwichtiges Nebenprojekt, das nur zu Zeiten mit geringem Workload angegangen wird.
- Stellen Sie sicher, dass Ihre MitarbeiterInnen sich jeden Monat ausreichend Zeit für Weiterbildung, Inspiration und das Erschließen neuer Möglichkeiten nehmen können.
- Machen Sie sich bewusst, dass Fehler natürlich sind und zu diesem Prozess dazugehören. Versichern Sie Ihren MitarbeiterInnen, dass eine Idee auch dann einen Mehrwert hat und entscheidend zum Lernprozess beiträgt, wenn diese scheitert.



Gehen Sie mit gutem Beispiel voran

- Zeigen Sie Ihrer Belegschaft, dass Sie bereit sind, Risiken einzugehen und neue Ideen umzusetzen – selbst dann, wenn dadurch altbewährte Prozesse auf den Prüfstand gestellt werden.
- Bieten Sie Ihren MitarbeiterInnen Fortbildungen und Mentorenprogramme, damit diese ihre Fähigkeiten ausbauen und das Potenzial neuer Technologien für ihre Zwecke entdecken können.
- Zeigen Sie Ihre Begeisterung! Innovation bietet unendliche Möglichkeiten. Setzen Sie sich ehrgeizige Ziele, wenn es um die zukünftigen Erfolge Ihres Start-ups geht! Begeisterung ist nämlich ansteckend.

DELL FOR STARTUPS

Dell for Startups bietet Startup-Expertise von engagierten Technologieberatern und skalierbaren Lösungen, um sicherzustellen, dass Ihr Unternehmen immer für Wachstum bereit ist.

Jetzt beitreten →